|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ****МУНИЦИПАЛЬНОГО****ОБРАЗОВАНИЯ****СОЛЬ-ИЛЕЦКИЙ****ГОРОДСКОЙ ОКРУГ****ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА] |  |

«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 - 2024 годы». постановлениями администрации Соль-Илецкого городского округа от 25.10.2022 № 2099-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», от 30.09.2022 № 1915-п «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Соль-Илецкий городской округ», распоряжением администрации Соль-Илецкого городского округа от 24.06.2020 № 64-р «Об утверждении регламента работы, плана контрольных мероприятий ГРБС и структурных подразделений администрации по реализации муниципальных программ Соль-Илецкого городского округа», в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ, повышения ее эффективности и результативности постановляю

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 01.01.2023 постановления администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ:

от 25.11.2019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 от 27.03.2020 № 582-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.112019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 от 15.06.2020 № 1575-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.112019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 от 24.12.2020 № 4497-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.112019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 от 31.03.2021 № 767-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.112019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 от 17.12.2021№ 2761-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.112019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 от 30.03.2022 № 584-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от 25.112019 № 2419-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»;

 3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о.заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата А.Е.Романова.

4.Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ В.И.Дубровин

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]

Верно

Главный специалист организационного отдела Е.В. Телушкина

Разослано: в прокуратуру Соль-Илецкого района, организационный отдел, финансовое управление, сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе администрации городского округа, МКУ «ЦУО».

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Соль-Илецкий городской округ

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы»

1. Стратегические приоритеты развития муниципальной программы.

Муниципальная служба в Российской Федерации является важным и значимым инструментом для проведения различного рода преобразований в структуре власти, социальной среде, экономической деятельности.

Связующим звеном между населением и властью являются муниципальные служащие. От их компетентности, профессионализма, нацеленности работать на благо всего населения и каждого человека в отдельности во многом зависит эффективная реализация как государственной, так и муниципальной социально-экономической политики на территории муниципального образования, степень доверия органам местного самоуправления.

Повышение эффективности управления муниципальной службой возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления муниципального образования Соль-Илецкий городской округ Оренбургской области. От этого во многом зависит доверие населения к власти.

В настоящее время развитию муниципальной службы в Оренбургской области присущи следующие проблемы:

- недостаточный для работы в современных условиях уровень профессионального образования муниципальных служащих;

- недостаточный уровень эффективности использования резерва управленческих кадров и кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области как основного источника обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

- нерешенность правовых, организационных и социальных вопросов привлечения и закрепления молодых специалистов на муниципальной службе;

- недостаточный уровень престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности.

В целях повышения эффективности работы муниципальных служащих Оренбургской области акцент должен ставиться на целенаправленное и системное дополнительное профессиональное образование. Зачастую муниципальным служащим приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда возникает актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения правовых, экономических, социальных и политических процессов.

Кроме того, необходимость профессионального развития муниципальных служащих Оренбургской области во многом обусловлена постоянным изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень органов местного самоуправления.

 С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в Оренбургской области.

В течение 2019-2022 годов уже был осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами муниципального образования Соль-Илецкий городской округ урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Оренбургской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы. Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы на основании проведения конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем получения второго высшего профессионального образования, направления на профессиональную подготовку и переподготовку муниципальных служащих, а также участие их в конференциях, семинарах, вебинарах и мероприятиях по обмену опытом.

С целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего проводится диспансеризация.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода, который подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, рациональное использование существующего кадрового потенциала. Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Однако, развитие системы муниципальной службы в Соль-Илецком городском округе требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. В связи с этим требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы, будет способствовать выходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ. Для решения перечисленных проблем органам местного самоуправления Оренбургской области необходимо на системной основе предусматривать бюджетные средства на обучение муниципальных служащих, проведение мероприятий по повышению престижа муниципальной службы. Данная задача может быть решена в рамках принятия муниципальных программ, предусматривающих развитие муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно статье 35 которого развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышения престижа муниципальной службы в Оренбургской области, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Оренбургской области.

1. Паспорт муниципальной программы представлен в приложении № 1 к настоящей программе.
2. Показатели муниципальной программы представлены в приложении № 2 к настоящей программе.
3. Структура муниципальной программы представлена в приложении № 3 к настоящей программе.
4. Перечень мероприятий (результатов) муниципальной программы представлены в приложении № 4 к настоящей программе.
5. Финансовое обеспечение муниципальной программы представлены в приложении № 5 к настоящей программе.
6. Сведения о методике расчета показателя муниципальной программы

представлены в приложении № 6 к настоящей программе.

Приложение № 1

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

Паспорт муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы  | Романов Александр Ефремович - и.о. заместителя главы администрации городского округа- руководителя аппарата |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Администрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ в лице сектора по вопросам муниципальной службы и кадровой работе  |
| Период реализации муниципальной программы (комплексной программы) | 2023-2025 гг. |
| Цель муниципальной программы  | Создание условий для развития муниципальной службы, повышения престижа муниципальной службы, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. |
| Направления (подпрограммы) (при необходимости) | Подпрограммы отсутствуют |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы , в том числе по годам реализации  | 2023 – 500 тысяч рублей2024 – 500 тысяч рублей2025 – 500 тысяч рублей |
| Влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации[[1]](#footnote-1) | Отсутствует |
| Связь с комплексной программой | Отсутствует |

Приложение № 2

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

Показатели муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Базовое значение | Значения показателей | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей | Связь с комплексной программой |
| 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Количество принятых нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенных изменений в действующие правовые акты | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 - 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 2. | Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний). | единиц | 3 | 3 | 3 | 3 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 - 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 3. | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 - 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 4. | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 - 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 5. | Количество муниципальных служащих Оренбургской области, получивших дополнительное профессиональное образование | единиц | 10 | 10 | 10 | 10 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 6. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | единиц | 10 | 10 | 10 | 10 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 7. | Количество вакантных должностей муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа , замещаемых из управленческого и кадрового резерва  | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 8. | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года | единиц | 5 | 5 | 5 | 5 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 9. | Применение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | единиц | 2 | 5 | 5 | 5 | Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 10. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от общей доли аттестуемых (экзаменуемых) муниципальных служащих. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;Закон Оренбургской области от 28.06.2011 № 246/36-V-ОЗ "О классных чинах муниципальных служащих в Оренбургской области, порядке их присвоения и сохранения | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 11. | Количество проведенных комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области»;Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;Постановление администрации муниципального образования от 09.03.2016 № 531-п «О правилах служебного поведения муниципальных служащих и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образованияСоль-Илецкий городской округ». | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |
| 12. | Количество муниципальных служащих прошедших диспансеризацию. | единиц | 90 | 90 | 90 | 90 | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения". | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Отсутствует | Отсутствует |

Приложение № 3

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

Структура муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Направление (подпрограмма)  |
| 1.1. | Отсутствует  |
|   | Ответственный за реализацию  | Срок реализации  |
| 1.1.1 | Задача 1 |   |   |
| 2.1 | Ведомственный проект «Наименование»отсутствует |
|  | Ответственный за реализацию  | Срок реализации  |
| 2.1.1. | Задача 1 |   |   |
| 3.1. | Комплекс процессных мероприятий « Совершенствование муниципальной службы» |
|   | Ответственный за реализацию Администрация муниципального образования Соль-илецкий городской округ  | Срок реализации 2023-2025 гг. |
| 3.1.1. | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения |  Количество принятых нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенных изменений в действующие правовые акты; |
| 3.1.2. | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) |  Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе |  Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний). |
| 3.1.3. | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 3.1.4. | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы |
| 3.1.5. | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. | Количество муниципальных служащих Оренбургской области, получивших дополнительное профессиональное образование |
| 3.1.6. | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Соль-Илецкого городского округа, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года. |
| 3.1.7. | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Количество вакантных должностей муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа, замещаемых из управленческого и кадрового резерва  |
| 3.1.8. | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | Применение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ |
| 3.1.9. | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен) | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от общей доли аттестуемых (экзаменуемых) муниципальных служащих. |
| 3.1.10 | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | Количество проведенных комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |
| 3.1.11. | Диспансеризация муниципальных служащих | Раннее выявление заболеваний, контроль имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию |
| 4.1. | Приоритетный проект «Наименование»отсутствует |
|   | Ответственный за реализацию (наименование ОМС) | Срок реализации (год начала - год окончания) |
| 4.1.1. | Задача 1 |   |   |
| 4.1.2. | Задача N |   |   |

Приложение № 4

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

Перечень мероприятий (результатов) муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения | Базовое значение | Значения мероприятия (результата) по годам | Связь с комплексной программой |
| 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Наименование Комплекс процессных мероприятий « Совершенствование муниципальной службы» |
| 1. | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.  | Совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | отсутствуют |
| 2. | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) |  Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | единиц | 3 | 3 | 3 | 3 | отсутствуют |
| 3. | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | отсутствуют |
| 4. | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 | отсутствуют |
| 5. | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. | единиц | 10 | 10 | 10 | 10 | отсутствуют |
| 6. | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих | единиц | 5 | 5 | 5 | 5 | отсутствуют |
| 7. | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 | отсутствуют |
| 8. | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе | единиц | 2 | 5 | 5 | 5 | отсутствуют |
| 9. | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен) | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % | % | 100 | 100 | 100 | 100 | отсутствуют |
| 10. | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | отсутствуют |
| 11. | Диспансеризация муниципальных служащих | Раннее выявление заболеваний, контроль имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы | единиц | 90 | 90 | 90 | 90 | отсутствуют |

Приложение № 5

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

Финансовое обеспечение муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

 (тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Источники финансирования | Код бюджетной квалификации | Объёмы финансирования (тыс. руб., в ценах соответствующих годов) | Ожидаемые результаты в 2025 году |
|  |  | Всего за 2023-2025гг.. | В том числе по годам: |
| ГРБС | ЦСР |  | 2023 | 2024 | 2025 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» | Всего,в том числе: | Всего,в том числе: | 700 | 1300000000 | 1500 | 500 | 500 | 500 | Развитие и совершенствование муниципальной службы |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 1500 | 500 | 500 | 500 |
| внебюджетные средства |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование муниципальной службы» |
| 3. | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты. | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе  |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 6. | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 7. | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: | 700 | 1300100000 | 300 | 100 | 100 | 100 | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа | 700 | 1300100000 | 300 | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 7.1. | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: | 700 | 1300170540 | 300 | 100 | 100 | 100 | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 300 | 100 | 100 | 100 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 8. | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 9. | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 10. | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 11. | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Сохранение доли муниципальных служащих администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ, охваченных аттестацией, на уровне 100 % |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 12. | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | Последовательная разработка и внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 13. | Диспансеризация муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: | 700 | 1300270550 | 1200 | 400 | 400 | 400 | Раннее выявление заболеваний, контроль имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 1200 | 400 | 400 | 400 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 13.1 | Диспансеризация муниципальных служащих | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работеАдминистрация муниципального образования Соль-Илецкий городской округ | Всего,в том числе: | 700 | 1300270550 | 1200 | 400 | 400 | 400 | Раннее выявление заболеваний, контроль имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы |
| федеральный бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет городского округа |  |  | 1200 | 400 | 400 | 400 |
|  |  |  | внебюджетные источники |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Приложение № 6

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

Сведения о методике расчета показателя муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (результат) | Единица измерения | Определение показателя | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения | Базовые показатели (используемые в формуле) | Метод сбора информаци, индекс формы отчетности | Объект и единица наблюдения | Охват единиц совокупности | Ответственный за сбор данных по показателю | Реквизиты акта | Срок представления годовой отчетной информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Количество принятых нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенных изменений в действующие правовые акты |  единиц | 4 |  За квартал | По мере необходимости актуализации НПА | **-** |  Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
|  2. | Количество проведенных координационно-методических мероприятий (семинаровсовещаний) |  единиц | 3 |  В течение отчетного года |  По мере необходимости проведения и поступления материалов |  - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 3. | Количество размещенных (актуализированных) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | единиц | 4 | В течение отчетного года | По мере актуализации и поступления материалов | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 4. | Количество подготовленных методических материалов по вопросам муниципальной службы | единиц | 2 | В течение отчетного года | По мере актуализации и поступления материалов | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 5. | Количество муниципальных служащих Оренбургской области, получивших дополнительное профессиональное образование | единиц | 10 | В течение отчетного года | По мере необходимости повышения квалификации, подготовки, переподготовки муниципальных служащих и при поступлении впервые на муниципальную службу | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 6. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях, мероприятиях по обмену опытом, служебных стажировках | единиц | 10 |  В течение отчетного года | При мере необходимости участия в целях профессионального развития | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 7. | Количество вакантных должностей муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа , замещаемых из управленческого и кадрового резерва  | единиц | 2 | В течение отчетного года |  По мере наличия вакансий | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 8. | Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Оренбургской области, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года | единиц | 5 | В течение отчетного года | Сохранение доли муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих  | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 9. | Применение института наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | единиц | 5 | В течение отчетного года  |  При поступлении впервые на муниципальную службу  | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 10. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от общей доли аттестуемых (экзаменуемых) муниципальных служащих. | % | 100 | В течение отчетного года |  Все муниципальные служащие | - | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление Правительства Оренбургской области от 27 апреля 2020 года № 332-пп «Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2020 – 2024 годы». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  |
| 11. | Количество проведенных комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | единиц | 4 | В течение отчетного года | По мере поступления материалов | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |   Постановление администрации муниципального образования от 09.03.2016 № 531-п «О правилах служебного поведения муниципальных служащих и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образованияСоль-Илецкий городской округ». |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  | Административная информация  |
| 12. | Количество муниципальных служащих прошедших диспансеризацию. | единиц | 90 | В течение отчетного года | Все муниципальные служащие один раз в год. | Административная информация  |  Администрация муниципального образования Соль-Илецкий округ  |  Сплошное наблюдение  |  Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работы  |  Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения". |  Не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом  | Административная информация  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение №7

к муниципальной программе

 Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

План реализации муниципальной программы Соль-Илецкого городского округа

«Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование структурного элемента муниципальной программы (комплексной программы) Соль-Илецкого городского округа, контрольной точки | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Вид подтверждающего документа | Информационная система  |
| начало | окончание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование муниципальной службы» |  Январь 2023 | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Х |  - |
| 1.1 | Подготовка нормативных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты.  | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе |  Принятые нормативные правовые акты регулирующие вопросы муниципальной службы, в т.ч. внесенные изменения в действующие правовые акты; |  - |
| 1.2 | Проведение координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний) | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе |  Протоколы (записки) проведенных координационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний). | - |
| 1.3 | Разработка и размещение (актуализация) материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Размещенные (актуализированные) материалы по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | - |
| 1.4 | Разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Методические материалы по вопросам муниципальной службы | - |
| 1.5 | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Документы, подтверждающие получение дополнительное профессиональное образование муниципальными служащими | - |
| 1.6 | Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Личные дела муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих Соль-Илецкого городского округа, имеющих стаж муниципальной службы более 1 года. | - |
| 1.7 | Формирование и использование управленческого и кадрового резервов в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Распоряжения (анкеты, заявления) о назначении на должность муниципальной службы Соль-Илецкого городского округа, замещаемых из управленческого и кадрового резерва  | - |
| 1.8 | Внедрение института наставничества на муниципальной службе | X | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Распоряжения (отзывы)о назначении наставничества на муниципальной службе в муниципальном образовании Соль-Илецкий городской округ | - |
| 1.9 | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы с целью улучшения кадрового состава муниципальной службы (аттестация, квалификационный экзамен) | Х | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Распоряжения о проведении аттестации (квалификационного экзамена)  | - |
| 1.10 | Проведение комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Х | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Протоколы комиссий по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | - |
| 1.11 | Диспансеризация муниципальных служащих | Х | X | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе | Договоры по диспансеризации муниципальных служащих | - |
| 1.12 | Контрольная точка мероприятия (результата) комплекса процессных мероприятий «Совершенствование муниципальной службы» | X |  Декабрь 2025 | Сектор по вопросам муниципальной службы и кадровой работе |  Создание условий для развития муниципальной службы, повышения престижа муниципальной службы, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. |  - |

1. [↑](#footnote-ref-1)